



# Modello di Organizzazione e Gestione

ex D. Lgs. 8 giugno 2001, n. 231

“PARTE SPECIALE”

AGGIORNAMENTO

WHISTLEBLOWING

REVISIONE	DATA	MOTIVO REVISIONE	APPROVATA
0.0	02.01.2020	Prima emissione	C.d.A.
0.1		Emergenza SARS –Covid 19	C.d.A.

0.2	17.12.2023	<p>Normativa Whistleblowing</p> <p>Si riportano di seguito i principali riferimenti normativi in materia di whistleblowing</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• D.Lgs. 10 marzo 2023, n° 24 - recante attuazione della direttiva (UE) 2019/1937 del 23 ottobre 2019 riguardante la protezione delle persone che segnalano violazioni del diritto dell'Unione e recante disposizioni riguardanti la protezione delle persone che segnalano violazioni delle disposizioni normative nazionali;</li> <li>• Linee Guida Anac approvate con Delibera n°311 del 12 luglio 2023</li> <li>• Linee Guida Confindustria – ottobre 2023</li> <li>• Parere del Garante della Privacy n. 304 del 6 luglio 2023</li> <li>• Art. 6 Decreto Legislativo n. 231/2001, recante “Disciplina della responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, delle società e delle associazioni anche prive di personalità giuridica”, così come modificato dall’art. 24 del D.Lgs. 10 marzo 2023, n. 24 in tema di “Attuazione della direttiva (UE) 2019/1937 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 23 ottobre 2019, riguardante la protezione delle persone che segnalano violazioni del diritto dell'Unione e recante disposizioni riguardanti la protezione delle persone che segnalano violazioni delle disposizioni normative nazionali”</li> </ul>	C.d.A.
-----	------------	---	--------

Modello di organizzazione, gestione e controllo ex D. Lgs 231/2001

SAOL S.p.a Aggiornamento Whistleblowing

## PREMESSA

Il D.Lgs. 10 marzo 2023, n° 24 - recante attuazione della direttiva (UE) 2019/1937 del 23 ottobre 2019 riguardante la protezione delle persone che segnalano violazioni del diritto dell'Unione delle disposizioni normative nazionali. ha introdotto nel nostro Paese l’istituto del whistleblowing. Il D.Lgs 24/2023 ha stabilito, in particolare, le nuove procedure da adottare per le segnalazioni inerenti ad illeciti (penali e civili) di cui, il dipendente, il collaboratore, il consulente, ecc. è venuto a conoscenza sul luogo di lavoro (c.d.whistleblowing). Le violazioni, oggetto di segnalazione, possono consistere in comportamenti, atti od omissioni che ledono l’interesse pubblico o l’integrità dell’amministrazione pubblica o dell’organizzazione privata. Ad esempio illeciti amministrativi, contabili, civili o penali, ma anche condotte illecite ai sensi del D.Lgs. n. 231/2001 o violazione dei modelli organizzativi e gestionali previsti dallo stesso decreto.

Inoltre, le segnalazioni possono riguardare anche:

- illeciti che rientrano nell’ambito di applicazione degli atti dell’UE o nazionali;
- atti od omissioni che ledono interessi finanziari dell’UE;

- atti od omissioni riguardanti il mercato interno;
- atti o comportamenti che vanificano l'oggetto o la finalità delle disposizioni UE nei settori richiamati dal decreto.

Questa nuova normativa interessa le aziende che hanno una media di più di 50 dipendenti, e le aziende che hanno adottato il MOG 231 a prescindere dal numero dei dipendenti, oltre alle Pubbliche Amministrazioni.

Il termine ultimo di adeguamento è il 17 dicembre 2023. In particolare, le attività da implementare sono:

1. definizione dei canali di comunicazione delle segnalazioni contemplati dalla legge: scritto (analogico o digitale), orale, esterno, pubblico;
2. redazione delle procedure da adottare in ambito aziendale per effettuare le segnalazioni; 3. pubblicizzare al proprio interno le procedure adottate;
4. informare i dipendenti.
5. nominare il "Gestore della segnalazione"
6. adeguare il Modello Organizzativo e Gestionale ai sensi del D.Lgs 231/01.

#### AGGIORNAMENTO MOG 231 ADOTTATO DA SAOL S.P.A.

La SAOL S.p.a., in ottemperanza al D.Lgs 24/2023 su citato (c.d. whistleblowing) con atto amministrativo del 01/12/2023 ha adottato le procedure di segnalazione di illeciti di cui si può venire a conoscenza sul luogo di lavoro. Tali procedure vanno ad aggiornare ed integrare l'attività di whistleblowing già prevista nel MOG 231 adottato (Codice Etico, Parte Generale, Parti Speciali).